

推进社会正义



- ▶ 国际劳工组织是负责劳动世界事务的联合国专门机构，基于“只有以社会正义为基础，才能建立世界持久和平”的信念而建立。

国际劳工组织汇集来自187个成员国的政府、雇主和工人，以创造体面就业、工作中的权利、社会保护和社会对话为基础，采取以人为本的方法面向劳动世界的未来。

国际劳工组织的三方成员起草、通过并监督关于劳动世界关键问题的国际劳工标准（国际劳工公约和建议书）的实施情况。

国际劳工组织负责劳动世界各种专题的研究和数据收集，发布旗舰报告及众多出版物和工作文件。国际劳工组织拥有全球知名的统计数据库，根据各国的劳动力市场数据进行维护和更新。

国际劳工组织在全球各个地区都有广泛的发展合作项目。项目通过与捐助国和捐助机构合作完成，旨在为实施国际劳工组织体面劳动议程创造条件。

国际劳工组织总部位于瑞士日内瓦，并在40多个国家设有办公室。

国际劳工大会每年召开一次，讨论劳动世界中的紧迫问题，通过新的国际劳工标准，批准国际劳工组织的工作计划和预算。

理事会是国际劳工组织的执行委员会，每年在日内瓦举行三次会议。



促进体面劳动

▶ 体面的工作

国际劳工组织主张对体面和绿色就业机会、技能开发和促进可持续生计的经济进行投资。

▶ 社会对话

强大而独立的工人和雇主组织是提高生产力、解决劳动世界中的争议和帮助建立有凝聚力的社会的核心。

▶ 人人享有社会保护

国际劳工组织促进全民社会保护，以确保所有人，包括有子女的家庭，都能获得医疗卫生和收入保障，特别是在失业、疾病、残障、工伤、生育、养老或失去主要收入来源的情况下。

▶ 工作中的权利

国际劳工组织重视承认和尊重所有劳动者的权利，包括最弱势群体的代表权。它致力于确保国际劳动法律框架与不断变化的劳动世界相适应。

▶ 国际劳工组织 历史概览

国际劳工组织是根据结束第一次世界大战的《凡尔赛条约》成立的，反映了社会正义是实现普遍和持久和平的条件信念。

1919



1944



《费城宣言》声明，劳动者不是商品，并确立了成员国应捍卫的基本人权和经济权利。

国际劳工组织成为联合国首个专门机构。

1945



1969



国际劳工组织被授予诺贝尔和平奖。

《工作中的基本原则和权利宣言》确立了一套核心劳工标准。

1998



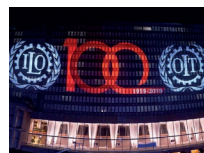
2008



通过了《关于争取公平全球化的社会正义宣言》。

2030可持续发展议程赋予人人享有体面劳动以重要地位。

2015



2019



国际劳工组织成立一百周年，通过了《关于劳动世界的未来百年宣言》。

通过了国际劳工组织《从新冠肺炎危机中实现以人为本复苏的全球行动呼吁》。

2021



2022



将安全健康的工作条件纳入工作中的基本原则和权利。

吉尔伯特·洪博当选为国际劳工组织总干事。洪博是首位来自非洲的总干事，创造了历史。

2022



▶ 国际劳工组织

负责劳动世界事务的
联合国专门机构

▶ ilo.org

▶ ilo.org/beijing

▶ live.ilo.org

▶ @国际劳工组织北京局