












Contributions volontaires de base au titre du CSBO – coopération pour le développement

► Avril 2024

Le compte supplémentaire du budget ordinaire (CSBO) est devenu un dispositif de financement essentiel qui permet à l'OIT et à ses partenaires de développement de faire progresser la réalisation de l'Agenda du travail décent et des objectifs de développement durable connexes. Il s'agit d'un élément fondamental de l'ensemble de ressources de l'OIT, qui est alimenté par des contributions volontaires non affectées.

Du fait de cette non-affectation, l'Organisation dispose d'une certaine souplesse qui lui permet de saisir les occasions d'obtenir des résultats en intervenant dans des domaines ou des pays où l'accès à d'autres ressources est restreint.

► Contributions volontaires de base au titre du CSBO¹

PARTENAIRE	2016-17	2018-19	2020-21	2022-23
 Allemagne	2 641	1 722	1 161	1 052
 Belgique	8 155	6 850	6 976	6 288
 Danemark	2 928	2 840	7 880	6 444
 France	-	-	588	517
 Italie	447	455	478	426
 Luxembourg	2 140	2 539	3 035	2 175
 Norvège	3 307	3 616	3 395	3 855
 Pays-Bas	5 464	5 855	5 862	9 271
 Suède	4 215	3 473	5 032	1 585
TOTAL	29 297	27 350	34 407	31 615

Cette version de la fiche d'information sur le CSBO présente des exemples de travaux, en cours de réalisation ou menés à bien, qui sont décrits en détails pour les pays suivants:

Pakistan: Étendre la protection sociale aux travailleurs domestiques

Liban: Soutenir les coopératives de soin dirigées par des femmes, pour changer les perceptions et la politique dans le secteur du soin

Ouzbékistan: Lancement du programme d'audit participatif de genre (APG) de l'OIT

Suriname: Développement d'une chaîne de valeur axée sur l'environnement, propice à la création d'entreprises et à la formalisation des entreprises grâce à une transition juste

Moldavie: Stimuler l'économie verte pour créer des emplois nouveaux et de meilleure qualité

Nigéria: Promouvoir l'égalité des genres et la formalisation par le biais du développement de l'entrepreneuriat féminin au Nigéria

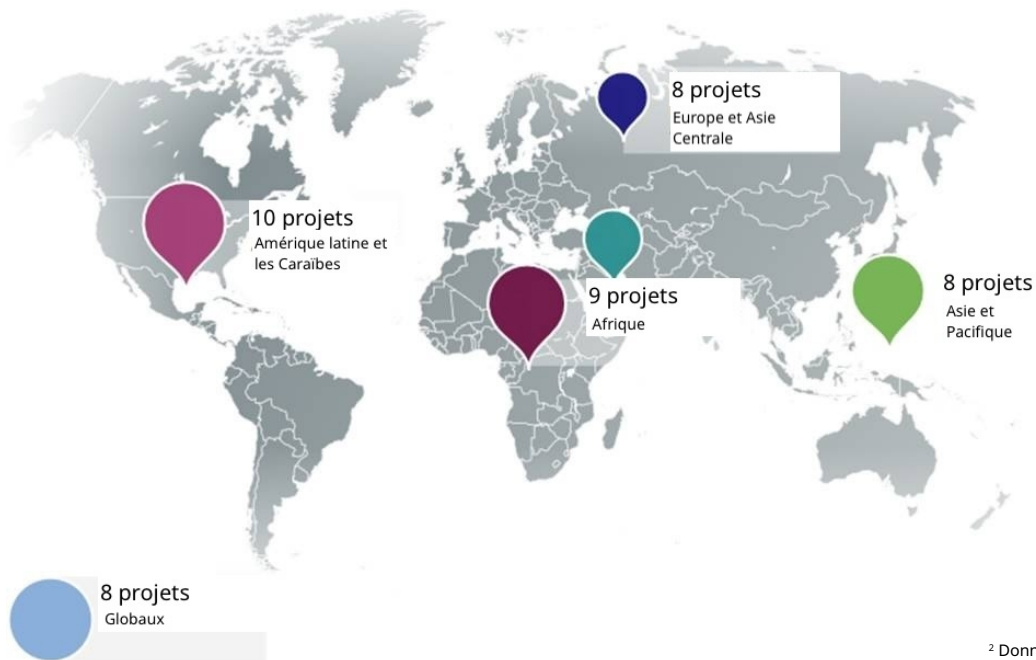
¹ Données au 31 mars 2024 en milliers de dollars américains

► Domaines d'action financés par le CSBO

L'OIT utilise les ressources du CSBO pour faire avancer les programmes par pays de promotion du travail décent de diverses façons, y compris pour:

- Lancer des initiatives innovantes
- Répondre rapidement aux besoins émergents
- Élargir la portée ou l'ampleur des programmes existants
- Intégrer des questions transversales dans les politiques et programmes relatifs au travail
- Mobiliser davantage de fonds auprès d'autres sources
- Travailler en partenariat avec d'autres organismes de l'ONU de façon à rendre plus durables ses activités d'assistance

► Ressources allouées au titre du CSBO 2021 - 2023²



² Données au 31 mars 2024

EN QUELQUES EXEMPLES: COMMENT LE CSBO FAIT LA DIFFÉRENCE SUR LE TERRAIN

► Pakistan: Étendre la protection sociale aux travailleurs domestiques

En 2019, le Pendjab a engagé un processus de transformation pour améliorer la situation des travailleurs domestiques, dévoilant la Domestic Workers Act (loi sur les travailleurs domestiques) — législation robuste prévoyant des salaires minima, des prestations de maternité et autres mesures de protection du travail. Un premier obstacle a été l'absence de règlement d'application, mais le gouvernement a cherché des solutions innovantes et a sollicité l'aide de l'OIT. Grâce au soutien au titre du CSBO, un projet de règlement d'application a été rédigé, validé et soumis pour approbation au Pendjab. Une approche tripartite élargie a été adoptée pour la rédaction de ce règlement qui facilitera la mise en œuvre de la loi de 2019 sur les travailleurs domestiques.

Cette collaboration a donné naissance à une initiative novatrice : une enquête sur la situation en matière de genre a été menée de janvier 2022 à mars 2023, explorant les difficultés rencontrées par les travailleurs domestiques.

Le soutien pilote apporté à la province du Pendjab a été transposé à la province du Sindh et au territoire de la capitale Islamabad en utilisant des ressources du CSBO. Des réformes législatives ont été entreprises en conséquence, et les autorités chargées de la protection sociale et les responsables concernés ont pris des mesures pour améliorer la situation des travailleurs domestiques mais aussi pour étendre le modèle à d'autres parties de l'économie informelle.

► Liban: Soutenir les coopératives de soin dirigées par des femmes, pour changer les perceptions et la politique dans le secteur du soin

Au Liban, les fonds du CSBO ont permis à l'OIT de devenir le chef de file de l'assistance technique fournie dans le secteur du travail de soin aux niveaux national et régional. Ils ont facilité le lancement et le suivi au Liban d'une plateforme numérique consacrée au soin, qui promeut des conditions de travail décentes pour les travailleurs du soin. Les fonds du CSBO ont aussi financé une évaluation nationale des prestations de services de soin assurées dans le cadre de coopératives, qui sera expérimentée à titre pilote dans deux communautés. De plus, une cartographie des compétences dans ce secteur a été réalisée, les comparant aux résultats d'évaluations internationales axées sur les compétences et établissant des liens entre les compétences et leur reconnaissance.



En outre, les fonds du CSBO serviront à organiser des campagnes à l'attention des communautés pour réduire la stigmatisation associée au travail de soin, et des efforts ont été déployés pour tirer parti de l'aspect « travail rémunéré » dans d'autres initiatives des Nations Unies et plans nationaux. L'intervention a aidé l'OIT à veiller à ce qu'une attention suffisante continue d'être prêtée à la promotion des droits des travailleurs domestiques migrants, qui constituent la majorité des travailleurs du soin, surtout chez les ménages privés.

«Vu la marginalisation actuelle de nos droits en tant que travailleurs domestiques migrants au Liban, je crains qu'en plus la fragmentation s'accroisse si nos contributions ne sont pas reconnues... Nous sommes heureux que l'OIT garde cela présent à l'esprit quand elle œuvre à changer le regard porté sur le travail de soin.»

-Theresa M., travailleuse domestique migrante au Liban.

► Ouzbékistan: Lancement du programme d'audit participatif de genre (APG) de l'OIT

Un des principaux domaines d'action de l'intervention financée par le CSBO en Ouzbékistan est la promotion de l'apprentissage institutionnel en matière d'égalité des genres et de non-discrimination au travail. Récemment, la Fédération des syndicats de l'Ouzbékistan a été chargée de conduire des audits de genre des organismes de l'État. Saisissant cette occasion unique de promouvoir l'intégration des considérations de genre dans l'administration publique par le biais des audits de genre, l'OIT a lancé le programme d'audit participatif de genre (APG) à l'intention des représentants syndicaux.

Il s'agit notamment de renforcer la capacité des syndicats à examiner les politiques et activités selon une approche participative et d'identifier les points forts et les points faibles de l'administration publique en termes de promotion de l'agenda en faveur de l'égalité des genres en Ouzbékistan. Parallèlement, les fonds du CSBO ont servi à aider les syndicats dans la réalisation de leur premier audit de genre conduit au ministère des Finances et de l'Économie. En particulier, et grâce à cet exercice et à la possibilité de renforcer leurs capacités, les syndicats se sont familiarisés avec les concepts, principes et approches de l'APG de l'OIT.

Le cours d'APG a été adapté au contexte national et traduit en russe en collaboration avec le CIF-OIT. Durant le cours, les participants ont eu la possibilité de procéder à une analyse comparative du cadre national, de passer en revue toutes les étapes et tous les jalons de l'APG et d'élaborer un plan d'action pour conformer le programme d'audit aux principes de l'OIT.

Ainsi, dix représentants des syndicats ont reçu de l'OIT un certificat d'auditeur de genre dans les organismes de l'État, en tant qu'agents du changement œuvrant en faveur d'un agenda de l'égalité des genres transformateur en Ouzbékistan.



► Suriname: Développement d'une chaîne de valeur axée sur l'environnement, propice à la création d'entreprises et à la formalisation des entreprises grâce à une transition juste

Cet investissement crucial du CSBO vise à créer une chaîne de valeur axée sur l'environnement dans l'économie du Suriname, ainsi qu'à encourager la création d'entreprises et la formalisation des entreprises grâce à une transition juste. Dès le départ il avait pour objectif de relever deux défis importants pour le Suriname: a) favoriser la formalisation des entreprises dans un environnement très informel et b) faciliter l'essor d'une économie verte et générer de nouvelles compétences, un nouvel esprit d'entreprise et un écosystème de politiques publiques adéquat et holistique.

Cet outil d'évaluation a été diffusé en interne et en externe similaires. Pour le Suriname, les deux secteurs économiques suivants ont été choisis : la transformation du bois et l'écotourisme. Le CSBO est un catalyseur essentiel d'un dialogue social efficace dans les comités thématiques, créés par et pour les mandants, sur a) la formalisation ; et b) la transition juste.

L'OIT renforcera la capacité des mandants à participer efficacement à ces comités pour permettre l'élaboration de propositions de politiques publiques, stratégies et actions relatives à la formalisation et à la transition juste. La participation des mandants, fondée sur des données factuelles, s'appuiera sur des études menées dans ces domaines.

Le CSBO a financé la formation de nouveaux entrepreneurs verts, ainsi que l'instauration d'incitations à court terme à la formalisation (à titre expérimental) et la réalisation d'interventions à long terme relatives à l'élaboration de politiques publiques. Il a contribué à mobiliser des financements extérieurs supplémentaires dans le cadre d'une collaboration avec la FAO. Avec cette contribution de la FAO, l'OIT a soutenu le plus important programme de développement agricole du Suriname, en employant une approche novatrice pour développer les coopératives. Ces contributions ont également permis à l'OIT de prendre une place stratégique dans les programmes phare régionaux tels que FORLAC 2.0 et dans les pays du programme FORLAC 2.0.

► Moldavie: Stimuler l'économie verte pour créer des emplois nouveaux et de meilleure qualité

L'intervention financée par le CSBO a soutenu l'introduction du programme Gérez mieux votre entreprise (GERME) dans le pays et a joué un rôle crucial dans la stimulation de l'économie verte en Moldavie. Elle a aidé avec succès plus de deux cents créateurs d'entreprise à générer de nouveaux emplois décents, en mettant sur pied des entreprises vertes et durables et en créant un environnement de nature à faciliter une transition juste vers l'économie verte, encourageant le dialogue social et soutenant l'entrepreneuriat vert.

Des idées et projets d'entreprise à développer ont également bénéficié d'un appui financier. Parmi les bénéficiaires du projet figure Victoria Mușinschi, propriétaire d'une maison d'hôtes dans le village de Molovata Nouă (district de Dubăsari). Victoria souhaitait rendre son activité plus respectueuse de l'environnement. Elle a donc reçu une aide pour concrétiser son projet et établir un plan d'activités écologique.

► Nigéria: Promouvoir l'égalité des genres et la formalisation par le biais du développement de l'entrepreneuriat féminin

Grâce à cet investissement au titre du CSBO, l'OIT a conclu et renforcé des alliances stratégiques avec des mandants et d'autres organisations nationales. Cette intervention financée par le CSBO a permis de fournir des éclairages fondés sur les faits, des recommandations et un soutien aux décideurs et aux parties prenantes qui contribuent activement au développement de l'entrepreneuriat féminin et à la formalisation des entreprises, en particulier au ministère de l'Emploi et du Travail, au ministère de la Condition féminine, à l'Agence de développement des PME du Nigéria (SMEDAN), à l'Association consultative des employeurs du Nigéria (NECA) et à son Réseau de femmes entrepreneures (NNEW), au Congrès du travail du Nigéria et au Congrès des syndicats.

La collaboration avec ONU-Femmes a été renforcée dans le cadre d'activités conjointes de sensibilisation de la Présidence pour l'adoption de mesures positives en faveur des femmes dans la nouvelle Public Procurement Act (loi sur les marchés publics). La NECA a bénéficié d'un soutien pour la réalisation d'une auto-évaluation et pour la mise en œuvre d'une stratégie en matière d'adhésion afin de mieux servir les femmes entrepreneures. Il s'agissait notamment d'élaborer un plan stratégique triennal pour le NNEW et un guide sur la violence et le harcèlement au travail à l'intention des employeurs. Des sessions de mentorat et de renforcement des capacités ont été organisées pour les membres du NNEW. Enfin, des interventions directes ont eu lieu pour renforcer l'écosystème au service des femmes entrepreneures, y compris de celles travaillant dans le secteur informel.

Contact

Organisation internationale du Travail
4, Route des Morillons
CH-1211 Geneva-22 – Switzerland

T: +41 22 799 7370
E: partnerships@ilo.org
ilo.org/partnerships

Département Partenariats multilatéraux
et coopération pour le développement